

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору государственного учреждения
«Гомельский областной центр по обеспечению деятельности
бюджетных организаций в сфере образования» на 2023-2026 гг.
(далее – Коллективный договор)

г. Гомель

« 11 » июня 2024 г.

Работники государственного учреждения «Гомельский областной центр по обеспечению деятельности бюджетных организаций в сфере образования», от имени которых выступает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации государственного учреждения «Гомельский областной центр по обеспечению деятельности бюджетных организаций в сфере образования» Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Профком, ППО), представляющий интересы работников-членов Профсоюза, в лице председателя Профкома ППО Жуковой Татьяны Игоревны,

и государственное учреждение «Гомельский областной центр по обеспечению деятельности бюджетных организаций в сфере образования», в лице Копа Елены Николаевны (далее – Наниматель), подписали настоящее дополнительное соглашение о внесении в Коллективный договор следующих изменений и дополнений:

1. В разделе 2 «Организация, нормирование и оплата труда» пункт 15.6. изложить в следующей редакции:

«Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков.

В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу и перенести отпуск, письменно уведомив об этом Нанимателя».

2. Из подпункта 17.4 слова «, единовременной выплаты на оздоровление» исключить.

3. Подпункт 17.7 после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. №476-ХІІ».

Наниматель

Председатель ПК

4. В подпунктах 19.3, 25.7, 34,1 слова «членов профсоюза» заменить на «членов Профсоюза».

5. В разделе 3 «Правовое обеспечение трудовых отношений, развитие социального партнерства» пункт 20.11. изложить в следующей редакции:

«Предоставить по письменному заявлению работника не более трех календарных дней по семейно-бытовым причинам с сохранением за ним среднего заработка, в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год, в случае:

- рождения ребенка;
- регистрация заключения брака работника;
- смерти близких родственников, членов семьи (супруг (супруга), их дети, усыновленные (удочеренные), родители работника, усыновители (удочерители), родные братья и сестры, дед, бабушка).

Предоставить по письменному заявлению работника отпуск без сохранения заработной платы по следующим семейно-бытовым причинам:

- необходимости прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях;
- необходимости ухода за больным членом семьи (родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение – не более 14 дней;
- первый учебный день детей (1-4 класс), последний звонок для детей-выпускников (9,11 класс) – 1 день;
- выпускной детей – 1 день;
- юбилейных дат (40, 45,50, 55, 60 и т.д.) – 3 дня;
- по желанию отца (отчима) при рождении ребенка и воспитании его в семье – не более 14 дней;
- для работы над диссертацией, подготовки методических пособий и учебников – по заявлению работника – не более 30 дней;
- и иных случаях по заявлению работников не более 90 дней в год».

6. В разделе 3 «Правовое обеспечение трудовых отношений, развитие социального партнерства» подпункт 20.13 исключить.

7. Дополнить пункт 20 подпунктами:

«20.20. Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Наниматель

Председатель ПК

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающих прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим политику в области здравоохранения»

20.21 Предусматривать работникам, работающим на условиях контрактной формы найма дополнительный поощрительный отпуск в соответствии со ст. 261² ТК РБ продолжительностью 5 календарных дней с сохранением заработной платы.».

8. В разделе 4 «Гарантии занятости» в подпунктах 23.13, 23.14, 23.17 слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «у которых при этом на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,».

9. В разделе 7 «Правовые гарантии деятельности профсоюза и его профсоюзного актива» из подпункта 32.1 слова «для производства безналичных расчетов» исключить.

10. В подпункте 32.11 слово «Центральный» заменить словом «Республиканский».

11. В разделе 7 «Порядок и условия оказания единовременной

Наниматель



Председатель ПК



выплаты на оздоровление» Положения о премировании, установлении надбавок, оказании материальной помощи и единовременной выплаты на оздоровление работникам государственного учреждения «Гомельский областной центр по обеспечению деятельности бюджетных организаций в сфере образования» пункт 7.3. изложить в следующей редакции:

«Единовременная выплата на оздоровление работникам центра производится один раз в календарном году, как правило, при предоставлении трудового отпуска или его части не менее 5 календарных дней».

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания



Наниматель

Копя Е.Н.

«*М*» *Июль* 2024 г.



Председатель ПК

Жукова Т.И.

«*М*» *Июль* 2024 г.

Наниматель

Председатель ПК